



**ประกาศโรงเรียนบ่อเกลือ**  
**เรื่อง การดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

.....

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ่อเกลือ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนบ่อเกลือ จึงกำหนดการดำเนินงานตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลังคน - การรายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. การสรรหาบุคลากร - กำหนดประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานและวิธีการสรรหา มีประกาศรับสมัคร ดำเนินการคัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง - มีระบบการรับสมัคร ที่นำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่ออำนวยความสะดวก ลดขั้นตอน ลดระยะเวลาและเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัครและงานบริหารทรัพยากรบุคคล - มีความชัดเจน เป็นธรรมโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๓. การพัฒนาบุคลากร - มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี มีการฝึกอบรมและเข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา - ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ การถ่ายทอดความรู้จากผู้ชำนาญอย่างมีแบบแผน - การกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสมกับความสามารถ ความถนัด เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้และมีทักษะการทำงานอย่างเหมาะสม

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต - จัดสภาพภูมิทัศน์แวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม สะอาด ปลอดภัย เพื่อสร้าง บรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน - สนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ - จัดระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากรในสถานศึกษา - ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของ บุคลากร เช่น การตรวจสอบสุขภาพประจำปี จัดสวัสดิการให้บุคลากรมีเครื่องดื่ม ชา กาแฟ

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน - ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา - มีมาตรการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมที่สุจริตให้กับบุคลากรใน สถานศึกษา เช่น การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะชน ความโปร่งใสในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต การตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจและนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล - มีการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับการปฏิบัติราชการ เรื่อง วินัย การรักษาวินัย การมาปฏิบัติ ราชการ การขาด ลา มาสาย เป็นรูปธรรม ถูกต้องชัดเจน สามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพิศิษฐ์ อดอ้าย)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ่อเกลือ

**แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม/ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

| โครงการ กิจกรรม                                                                         | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาการ<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------|------------------------|
| เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาทักษะความ<br>เป็นมืออาชีพของครูและบุคลากรทางการศึกษา | ๑๖๙,๐๐๐           | ตลอดปีการศึกษา           | นางภคธีรา อุปจักร์     |
| ส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและบุคลากรทางการ<br>ศึกษา                                 | ๕,๐๐๐             | พ.ค. - ส.ค. ๖๘           | น.ส.ณัฐนิชา ชื่นหลวง   |
| ศึกษาดูงานการพัฒนาโรงเรียนสู่มาตรฐาน OBEC QA                                            | ๑,๔๐๐             | ต.ค.-ธ.ค.๖๗              | น.ส.แจ่มจันทร์ จันพะกา |
| พัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนด้วย ๖ STEPS                                             | ๑๐,๐๐๐            | พ.ค.-มิ.ย.๖๘             | น.ส.พัทยา คำกองจันทร์  |
|                                                                                         |                   |                          |                        |