

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนบ่อเกลือ

ตามที่ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ไปแล้วนั้น ตัวชี้วัดที่ต้องขับเคลื่อนและแก้ไขประเด็นที่เป็น จุดอ่อน คือ

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อย 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ ซึ่งโรงเรียนบ่อเกลือ ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนดังต่อไปนี้

1) ประชุมบุคลากรในโรงเรียนบ่อเกลือทุกคน ทุกกลุ่มงาน เพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของ โรงเรียนบ่อเกลือ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

2) จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ่อเกลือออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อสร้างความเข้าใจเป้าหมายของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ่อเกลือ สร้างความร่วมมือในการจัดทำเอกสารเชิงประจักษ์ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน 43 ข้อมูลและร่วมขับเคลื่อน ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ให้ได้คะแนนเพิ่มสูงขึ้นให้อยู่ ในระดับคุณภาพ AA (Excellence)

3) แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนบ่อเกลือ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในการจัดทำเอกสาร เชิงประจักษ์ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน 43 ข้อมูล วิเคราะห์ สังเคราะห์เอกสารหลักฐานการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น เพื่อนำข้อมูลไปเผยแพร่ทางเว็บไซต์ www.bokluea.ac.th

4) จัดการประชุมการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการจัดทำเอกสารเชิงประจักษ์ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ทั้ง 43 ข้อ เพื่อวิเคราะห์ สังเคราะห์ กลั่นกรอง ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน เชิงประจักษ์ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ทั้ง 43 ข้อ ให้กับคณะกรรมการ Link ข้อมูลบน เว็บไซต์

5) การปรับปรุงเว็บไซต์โรงเรียนบ่อเกลือเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566

โดยมีการขับเคลื่อนกิจกรรมดังนี้

1) การลงเวลาปฏิบัติหน้าที่

นายมรกต แก้วสุวรรณสกุล กำหนดให้ครูเวรประจำวันปฏิบัติหน้าที่ก่อนเวลา 7.00 น. และรายงานการปฏิบัติหน้าที่ในไลน์กลุ่มครูประจำวัน ครูที่ไม่ใช่ครูเวรให้มาปฏิบัติหน้าที่ก่อน 7.30 น. เพื่อร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาปลูกข้างทำความดี ทำความสะอาดในเขตพื้นที่รับผิดชอบของแต่ละห้องเรียน

2) การปฏิบัติหน้าที่การสอนอย่างเต็มความสามารถ

โรงเรียนบ่อเกลือได้กำหนดให้ครูทุกคนจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำประกาศเรื่องการกำหนดระดับคะแนน เพื่อใช้ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกำหนดส่งเอกสารประกอบการประเมินการสอนตามปฏิทินการส่งงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการนิเทศติดตามการเรียนของครูอย่างน้อยภาคเรียนละ 1 ครั้ง

3) การให้บริการกับผู้รับบริการอย่างไม่เลือกปฏิบัติ เท่าเทียม ดังนี้

- 1) บริการด้วยความสุภาพ พุดจาไพเราะ ยิ้มแย้มแจ่มใส เต็มใจให้บริการ
- 2) บริการด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว กระตือรือร้น ดูแลเอาใจใส่ ด้วยความเต็มใจ
- 3) ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย
- 4) ให้บริการตามขั้นตอนการให้บริการตามลำดับก่อน-หลัง อย่างยุติธรรม

4) การครูและบุคลากรทางการศึกษาร่วมมรดงค์ งดรับ งดให้ของขวัญ (No Gift Policy)

5) การประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงเรียนบ่อเกลือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

6) การประชุมครูและบุคลากร โรงเรียนบ่อเกลือเพื่อร่วมกันวิเคราะห์ สังเคราะห์ กลั่นกรอง ตรวจสอบข้อมูล และการจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ทั้ง 43 ข้อ ให้กับคณะกรรมการ Link ข้อมูลบนเว็บไซต์

7) การปรับปรุงเว็บไซต์โรงเรียนบ่อเกลือเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงได้ง่ายและหลากหลายช่องทาง รวมไปถึงสร้างช่องทางรับฟังความคิดเห็น และประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านการสื่อสาร และรองรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566